



INFORME DE AVANCES

PROYECTO DE INCIDENCIA, FORMACION Y ACOMPANAMIENTO TÉCNICO A DIEZ MUNICIPALIDADES DEL DEPARTAMENTO DE HUEHUETENANGO, SOBRE TRATA DE PERSONAS CON FINES DE EXPLOTACION LABORAL Y TRABAJO FORZOSO RESUMEN EJECUTIVO

Huehuetenango, Mayo 2014

El proceso de “Incidencia, formación y acompañamiento técnico a diez municipalidades de Huehuetenango, sobre Trata de personas, con fines de explotación laboral y trabajo forzoso”, impulsado por OIT y ejecutado por ECPAT/Guatemala, en 10 municipios de Huehuetenango, inició su desarrollo el 1 de abril del presente año 2014.

Su implementación requirió de la elaboración del plan de trabajo, el cual consideró todas las actividades necesarias para desarrollar el proceso.

El proyecto y el proceso fue posicionado en la Red contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas REDVET de Huehuetenango, donde fue consensuada la iniciativa y seleccionados los 10 municipios donde se llevaría a cabo el proyecto.

Los municipios fueron seleccionados a partir de los siguientes criterios:

- a) Municipios con alta incidencia de casos de Trata de personas con fines de explotación laboral y trabajo forzosos.
- b) Estar ubicados en el corredor de la frontera del departamento.
- c) Que tengan flujo migratorio de trabajadores y
- d) Municipios con población indígena.

Así mismo fue importante considerar aquellos municipios donde las municipalidades cuentan dentro de sus estructuras Oficinas Municipales de Niñez Adolescencia y Juventud.

Algunos municipios de los seleccionados, están ubicados cerca de la cabecera Departamental de Huehuetenango, entre 16 a 40 Km de distancia y otros un poco más lejanos, a una distancia entre los 50 a los 90 Km.

Los municipios seleccionados fueron: Santa Ana Huista; San Andrés Cuilco; San Gaspar Ixchil; Santa Bárbara, San Rafael Petzal; Malacatancito; Chiantla; Todos Santos Cuchumatán; San Juan Ixcoy y Santa Eulalia.

En lo que va de la ejecución el proceso, se vio la necesidad de efectuar un cambio de municipio; ya no fue posible continuar en el municipio de Santa Ana Huista, debido a que por problemas de conflictividad social, entre la población y la empresa que presta el servicio de energía eléctrica, se dificultó el ingreso al municipio, por cierre de carreteras. Se sustituyó dicho municipio por el municipio de Aguacatán.

Para posicionar el proceso en las municipalidades, se contactó a los alcaldes municipales de los municipios seleccionados, quienes manifestaron su interés por el tema y voluntad política para desarrollar el proceso en sus municipios.

Se realizó la caracterización de las municipalidades, la cual se centró básicamente, en las Direcciones Municipales de Planificación DMPs, las Oficinas Municipales de la Mujer OMMs y las Oficinas Municipales de la Niñez, adolescencia y Juventud OMNAJ, donde estas existiesen; porque estas son las unidades administrativas de las municipalidades, que realizan acciones de formación y capacitación a la población de los municipios; y dada la buena disposición y disponibilidad de estos entes municipales, la caracterización de las 10 municipalidades se realizó con éxito, aunque con

algunas limitantes por el excesivo trabajo que tiene el personal de estas unidades.

Dentro de los hallazgos importantes podemos identificar, un gran potencial en el recurso humano existente en las municipalidades, por su vocación de servicio, mística y capacidades técnico profesionales, y que a la vez tienen contacto directo con la población, mediante acciones de formación y sensibilización en diversos temas sociales; pues las municipalidades hoy en día están más conscientes de ejecutar los fondos municipales en áreas sociales y ya no solamente en obra gris. Sin embargo, pese a lo expuesto, siempre hay carencia de recursos para formación y sensibilización.

En el proceso de formación y sensibilización sobre el tema de Trata de personas con fines de explotación laboral y trabajo forzoso, participaron: personal municipal, de las OMMs, DMPs e integrantes de las corporaciones municipales, así como a representantes de organizaciones comunitarias COCODES y organizaciones de mujeres de los municipios.

Al período del Medio Término de ejecución del proyecto, habiéndose ya desarrollado el proceso de capacitación en 5 municipalidades de las 10 que fueron seleccionadas, se pueden rescatar diversos resultados, entre los que se puede mencionar: que, el tema de Trata de personas con fines de explotación laboral y trabajo forzoso, era aún desconocido por los participantes, aunque sí habían escuchado sobre explotación laboral y explotación sexual, pero no tipificado como Trata de personas.

El tema resultó ser muy interesantes para los participantes y manifestaron satisfacción al adquirir nuevos conocimientos en algo que desconocían; pero también manifestaron su inquietud respecto a la credibilidad del sector justicia, para la aplicación eficaz de las leyes que sancionan el delito de Trata de personas. Y sobre todo con fines de explotación laboral y trabajo forzoso, pues estos casos se darán en general con gente pobre, de poca o casi nada de escolaridad, y de áreas rurales.

Algo importante de resaltar es la manifestación de voluntad política de los alcaldes municipales para dar a conocer el tema, en las esferas municipales y en la sociedad civil organizada en los municipios.

Para desarrollar el proceso, desde el espacio de la Red contra la violencia Sexual, explotación y Trata de personas REDVET de Huehuetenango, se articularon esfuerzos con el Ministerio de Trabajo y previsión social y la Secretaría Presidencial de la Mujer SEPREM; instancias que además de ser integrantes activos de la REDVET, desarrollan acciones relativas a la prevención y atención de casos del ámbito laboral, (Ministerio de Trabajo) y en el caso de la SEPREM es acompañante permanente de las acciones de promoción de los derechos de las mujeres, a través de las Oficinas Municipales de la Mujer OMMs en los municipios del departamento.

El proceso de sensibilización formación y acompañamiento técnico a las municipalidades, sobre el tema de Trata de Personas con fines de explotación laboral y trabajo forzoso, se ha desarrollado en 5 municipalidades de las 10 caracterizadas, a través de la facilitación de un taller.

En general el proceso ha sido interesante y de mucha importancia para los actores participantes en los talleres, siendo en general, integrantes de los Concejos municipales, personal de DMPs, OMMs y OMNAJ, así como sociedad civil organizada en COCODES, y grupos comunitarios o redes de mujeres del municipio. Los hallazgos sustantivos como resultados de esta etapa del proceso, se dan a conocer por municipio en este apartado:

RESULTADOS AL MEDIO TERMINO DEL PROCESO

- ✚ Se cuenta con la información respecto a la caracterización de 10 municipalidades, de las dependencias de DMPs, OMMs y OMJ.
- ✚ El proceso de Incidencia, está posicionado tanto en la REDVET de Huehuetenango, como en las municipalidades de los 10 municipios seleccionados.
- ✚ Alcaldes municipales manifestaron su voluntad política, para desarrollar el proceso en sus municipalidades, asignándole importancia al tema, del cual tanto ellos como la población, no tienen mayor conocimiento.
- ✚ A pesar de que el personal de las unidades municipales como DMPs y OMMs cuentan con tiempo limitado, están interesados en apoyar y participar en el proceso de formación y sensibilización, debido a que tienen interés en el tema.
- ✚ Por lo anterior, en los 10 municipios seleccionados hay condiciones favorables para desarrollar el proceso de formación, sensibilización y acompañamiento técnico a las municipalidades en el tema de Trata de personas con fines de Explotación laboral y Trata de personas.
- ✚ La coordinación interinstitucional que se ha generado en la REDVET, es favorable para la articulación de esfuerzos que facilitan la implementación del proyecto.
- ✚ En 5 municipalidades, se han instalado ya las Oficinas Municipales de la Niñez, adolescencia y juventud.
- ✚ La capacitación impartida en las municipalidades ha sensibilizado e interesado a los participantes, pues el tema despertó mucho interés en ellos, por ser un tema que apoya los derechos humanos laborales de los trabajadores.
- ✚ Se ha seleccionado ya a una municipalidad donde se desarrollará el proceso de incidencia sobre el tema, desde las municipalidades. Y la otra se seleccionará próximamente.

ANEXOS

FOTOGRAFÍAS DE TALLERES

Taller en municipio de Santa Bárbara



Taller en Todos Santos Cuchumatán

